

Par Beleidsplan 2018

Beleidsplannen worden altijd ruim voor het betreffende jaar gemaakt. Dat betekent dat zaken die zich na het opstellen van een beleidsplan voor doen en van invloed zijn op het komend jaar niet meer kunnen worden meegenomen. Het betekent ook dat alleen dingen worden meegenomen die halverwege het lopend jaar in zicht komen. Dat betekent dus dat het maken van een beleidsplan nogal wat beperkingen kent. Dat geldt zeker voor een nieuwe organisatie als de PAR.

A. Samenstelling van de kamers

De indeling in kamers is gebaseerd op de verschillende wetten die op 1 januari 2015 naar de gemeente kwamen. De Jeugdwet is het eerste aandachtsveld voor de kamer Jeugd, Opvoeding en Onderwijs. De Wet Maatschappelijke Ondersteuning voor de kamer Zorg en Welzijn, de Wet, Werk en Bijstand voor de kamer Werk en Inkomen en andere zaken voor de kamer Leefbaarheid, Veiligheid en Wonen. Dit laatste aspect is in de loop van 2017 aan die kamer toegevoegd.

De vraag die opdoemt is: is die kamerindeling wel handig? Al die wetten zijn naar de gemeenten gedecentraliseerd met het oogmerk, dat schotten tussen regelingen en wetten verdwijnen. Met voor iedere wet een aparte kamer lijkt het tegenovergestelde te worden bereikt.

De ervaring tot nu toe leert, dat dat probleem zich niet voor hoeft te doen. Bij gevraagde adviezen wordt een trekkende kamer aangewezen. Leden van die kamer halen er anderen, ook van andere kamers bij. Zo ontstaan werkgroepen met ieder weer een trekker en komt een advies tot stand.

Dat heeft ook tot voordeel, dat deskundigheid wordt gespreid. Een werkgroepentrekker verdiept zich in de materie en wordt zo nog meer deskundig. Inbreng van anderen verrijkt het resultaat.

Het handhaven van de kamers leidt tot binding van mensen aan de PAR. De kamers vergaderen 4 – 5 keer per jaar. Door elkaar te ontmoeten ontstaat er een band, voelt men zich betrokken.

1. De kamerstructuur blijft gehandhaafd.
2. Bij gevraagde adviezen worden werkgroepjes gemaakt, waarbij zo mogelijk ook leden van andere kamers worden betrokken.

B. Deskundigheidsbevordering

Deskundigheid is een punt van voortdurende aandacht. De ontwikkelingen op sociaal terrein gaan hard. In de kamers zal verder gewerkt worden aan het verhogen van het kennisniveau. Dat gebeurt onder meer door deskundigen bij de vergaderingen van de kamer uit te nodigen. Andere kamers worden daarvan op de hoogte gesteld en kunnen aansluiten.

Gesprekken met dienstverleners en deelname aan interessante symposia zal ook in 2018 plaatsvinden. In dit verband zijn de bijeenkomsten die Transmuraal netwerk in Gouda organiseert over algemene thema's op sociaal terrein interessant. Bijkomend effect is steeds dat je mensen in de regio leert kennen en zelf gekend wordt.

Twee keer per jaar wordt een plenaire bijeenkomst georganiseerd. Daarbij wordt een onderwerp centraal gesteld, dat voor ieder lid van de organisatie interessant is. De bijeenkomsten worden geëvalueerd om te bezien of ze aansluiten bij de verwachtingen en wensen van ieder.

3. Informatieve bijeenkomsten in de regio worden zo veel mogelijk bijgewoond.
4. Twee keer per jaar wordt er een plenaire bijeenkomst georganiseerd, die voor ieder interessant is.

C. Vergroting van de betrokkenheid van individuele leden bij een adviesaanvraag

Adviesaanvragen zijn vaak technisch van aard. Ze zijn in ambtelijke taal geschreven, moeten soms aan formeel juridische eisen voldoen etc. Het vraagt ook voorkennis om er een beeld bij te hebben. Om het voor leden gemakkelijker te maken bij een adviesaanvraag betrokken te zijn wordt de volgende werkwijze gehanteerd.

- a. De gemeente geeft aan dat er een adviesaanvraag over een bepaald onderwerp aankomt.
- b. Binnen alle kamers wordt aangegeven dat er een aanvraag aankomt en worden mensen gevraagd na te denken over lidmaatschap van een werkgroep zoals boven bedoeld.
- c. Voor de formele adviesaanvraag wordt er voor de leden van de werkgroep een informatieve bijeenkomst belegd met de betrokken gemeente ambtenaar. Daarbij wordt informatie gegeven, wordt aangegeven wat de belangrijkste onderwerpen zijn en wordt aangegeven waarover met name door de gemeente advies wordt gevraagd.

D. Communicatie

In 2018 wordt de communicatie over en door de PAR verder ontwikkeld. We gaan het volgende doen

1. Met de gemeente worden afspraken gemaakt over het vermelden van een adviesaanvraag van de gemeente aan de PAR in de gemeenterubriek van Hart van Holland. Daarbij wordt aangegeven hoe mensen een inbreng kunnen hebben.
2. In Hart van Holland worden periodiek berichten over de PAR geplaatst. Het gaat dan over onze adviezen, activiteiten die we organiseren maar ook over vragen die we aan mensen stellen. Hierdoor ontstaat een wederkerig proces.
3. Onze website aanpassen. In 2016 is de website gemaakt. In het gebruik blijkt hij niet erg klantvriendelijk te zijn. We gaan de website in technische zin aanpassen, zodat we er gemakkelijker mee kunnen werken.
4. De indeling van de website gaan we aanpassen zodat gebruikers gemakkelijker de inhoud kunnen vinden.
5. De PAR zit op facebook. We zorgen voor actuele informatie en voor discussie.
6. Op onregelmatige tijdstippen verschijnen er nieuwsbrieven van de PAR bedoeld voor de leden en betrokken organisaties.

E. Bijstelling

Zoals in de inleiding aangegeven is dit beleidsplan een momentopname. Nieuwe ontwikkelingen zullen leiden tot aanpassing.